



**INFORME PARA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO 2022
UNIDAD DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

PRIMERA PARTE: DAR CUENTA

Principales Logros Departamentales:

Los logros que se han obtenido por parte de Alumni en la Sede Esmeraldas son los siguientes:

LOGROS	DETALLE
Base de datos de graduados de los últimos 4 años.	Se mantiene actualizada la base de datos, de al menos de los últimos 4 años de graduados, en esta contiene información de su titulación, fecha de grados, dirección domiciliaria, dirección de correo electrónico institucional y personal, contactos telefónicos, teniendo un aproximado de 2312 graduados, cabe destacar que aún la información no se la puede ver con facilidad desde Banner y que para concentrarla es necesario obtenerla desde los sistemas propios de la Sede.
Listado de alumnos representativos	Consta un número de graduados que en su momento se definieron con características de representativos 129, en base a los criterios dados desde la matriz de forma institucional siendo: graduados que durante su época estudiantil se hayan vinculado con la universidad a través de Proyectos Formativos, Proyectos de Investigación o en Asociaciones Estudiantiles, etc., graduados que durante su época estudiantil hayan realizado y liderado actividades extracurriculares (artísticas o deportivas), graduados que tengan algún tipo de reconocimiento profesional o han empezado a destacar laboralmente, entre otros.
Listado de histórico de graduados.	Contiene aproximadamente 4884 graduados desde los inicios de la universidad hasta la actualidad.
Listado de graduados con emprendimientos.	Se han identificado 42 graduados con emprendimientos, en diversas actividades, tanto en servicios como productos, de algunas carreras que son: administración de empresas, enfermería, sistemas, comercio exterior, diseño gráfico, contabilidad y auditoría, ingeniería ambiental.
Aprobación de documentos	Desde la Sede se construyeron dos documentos los mismos que han sido aprobados, estos permiten garantizar una mejora en relación con graduados siendo: "LINEAMIENTOS PARA INVOLUCRAR A LOS ALUMNI EN LAS FUNCIONES SUSTANTIVAS", Y "PROGRAMA DE VOLUNTARIADO PUCESE"
Registro de bolsa de empleo	A la fecha del 16 de noviembre de 2022, se obtuvo oficialmente el correo del procedimiento para el Registro de la Bolsa de Empleo de la PUCE, donde se detalla cuáles son los pasos a través de un manual, el mismo que durante el año 2023 se gestionará y promocionará desde la Sede, cuyo objetivo sea aumentar el número de empleadores a nivel nacional.
Base de datos pilotos de empleadores	Se construyó una matriz donde se encuentra información de 84 empleadores, así como también se levantó información de catastros de posibles o potenciales empleadores no solo de la ciudad de Esmeraldas sino de la Provincia teniendo una cantidad aproximada de 3906 datos, los mismos que se encuentran de la siguiente manera: 507 organizaciones del sector no financiero de las SEPS con contactos telefónicos y correos de los gerentes, 2925 organizaciones sociales sin contactos pero con direcciones domiciliarias, 132 personas naturales y personas jurídicas del catastro del Municipio de Esmeraldas sólo con correos electrónicos, 261 contactos de actores de gobierno local de los cuales se tiene un 80% con contactos telefónicos, 54 actores de instituciones públicas con contactos telefónicos.



SEGUNDA PARTE: DAR RAZÓN

Reflexiones sobre el cumplimiento de los objetivos del PEDI 2021 - 2025

Objetivo estratégico 4: REFORZAR LAS RELACIONES CON LOS ALUMNI			
Reforzar los vínculos con los ALUMNI para su desarrollo humano, profesional y laboral, así como su participación en el crecimiento institucional y en el aporte social de la universidad			
ESTRATEGIAS		REFLEXIONES	
Oe4.E1	Generar programas de formación y capacitación que respondan a las necesidades de actualización profesional y expectativas de nuestros Alumni.		Esta actividad se llevó a cabo gracias a la Unidad de Formación Continua, en ella se planificó los cursos a ofertar para los Alumni y comunidad en general, una vez ejecutados se procedió a cuantificar los que habían participado como estudiantes y como facilitadores de los cursos.
	Resultados 2022		
	Número de cursos que participaron los alumni	7	
	Alumni participantes como estudiantes	36	
	Alumni participantes como facilitadores	4	
Oe4.E2	Involucrar en las funciones sustantivas de la PUCE a nuestros Alumni, como participantes activos en la generación de ideas y construcción de procesos innovadores conjuntos.		Mediante la ejecución del POA, DGA -DV- SG -02, se procedió a planificar actividades, como resultado de la planificación se obtuvieron dos documentos claves, “lineamientos para involucrar a los Alumni en las funciones sustantivas”, y el “programa de voluntariado PUCESE”.
	Resultados 2022		
	Número de aportes ALUMNI a las funciones sustantivas de la PUCE	PLANIFICACIÓN REALIZADA	
	Satisfacción de Alumni respecto de sus vínculos con la PUCE	ENCUESTA PENDIENTE	Por otro lado, respecto a la satisfacción de los Alumni en relación con los vínculos con la PUCE, recién para el año 2023 se contempla levantar esa información ya que se ha incluido las preguntas (54,55) en la encuesta de retroalimentación de plan de estudios y necesidades formativas 2023, se adjunta el respectivo capture del instrumento a utilizar.
Oe4.E3	Reconocer a los Alumni destacados por sus logros profesionales, humanos o su aporte como agentes de promoción social.		Para este año se procedió en el mes de junio a reconocer a tres graduados de las carreras de: Enfermería, Educación y Contabilidad y Auditoría, esto en función a que son las que tienen mayor trayectoria en la institución. Además, se tiene como producto un documento que contiene criterios para reconocimiento a los graduados, el mismo que está en un avance del 95%. Sin embargo, el 5 de enero de 2023 llegó un documento de Normativa Procedimental para el reconocimiento de Alumni PUCE destacados, por lo que habría que ajustar el documento a los lineamientos macro.
	Resultados 2022		
	Número de graduados reconocidos por iniciativas para mejorar el nivel de calidad de vida	3	
Oe4.E4	Consolidar los vínculos con empleadores a fin de aportar al desarrollo profesional y laboral de los Alumni.		Se participó en la feria de empleo organizada por la PUCE en el mes de septiembre.



Resultados 2022		15.7 (Ranking)	Se creó una base de datos piloto de las empresas de la provincia de Esmeraldas, contando con 3906 datos la misma que debe ser depurada, con ello se apunta a gestionar comunicación para impulsar la relación y vínculos con los empleadores. Se corrió un pilotaje de la encuesta a empleadores de manera institucional. Sin embargo, apenas hubo 110 respuestas, pero ninguna de Esmeraldas, el reporte e informe fue recibido el día 26 de enero 2023.
Índice de Reputación ante el empleador			
Satisfacción de empleadores respecto de sus vínculos con la PUCE	Encuesta realizada, resultados no recibidos		

PARTE FINAL

Desafíos 2023

- Desafío 1: Seguir realizando ofertas de cursos y eventos que sean atractivos para nuestros graduados. Así mismo, aumentar el número de participantes, tanto en rol de estudiante y facilitador.
- Desafío 2: Iniciar con la ejecución y aplicación de los lineamientos para involucrar a los Alumni y el proyecto de voluntariado.
- Desafío 3: Reconocer a los graduados en base a la homologación de criterios para reconocimiento.
- Desafío 4: Apoyar al nuevo evento de la feria de empleo de la PUCE para que tenga más acogida, depurar la base de datos piloto de contacto de empleadores, continuar con la aplicación de la encuesta a empleadores a nivel institucional.