

**INFORME PARA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERÍODO 2022  
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA**

**PRIMERA PARTE: DAR CUENTA**

**Principales Logros Departamentales:**

LOGROS	DETALLE
Logros de Talento Humano	<p>Respecto a los procesos de selección, se desarrolló una evaluación integral del postulante en contrataciones administrativas.</p> <p>Se elaboró eficientemente el Instructivo de Selección de Docentes No titulares, llevado a Consejo Directivo, que incorpora en el proceso un representante de Talento Humano.</p> <p>Control del teletrabajo como una medida de apoyo para casos de inseguridad o extorsión presentados por compañeros.</p> <p>Ante la importancia de tener una organización ajustada a la realidad, se realizó un seguimiento al rediseño del organigrama de julio 2021, requeridos por los cambios en los procesos, ya sea la aplicación de nuevos sistemas o flujos de información.</p> <p>En 2021, se aprobó las reformas al Reglamento Interno de Trabajo y se elaboró el instructivo de Vacaciones y Permisos. Hasta diciembre 2022, se logró el 80% de automatización de este proceso, disponible en la Intranet.</p> <p>Se realizó un estudio rápido de las necesidades de capacitación del personal administrativo, así como también se conoció sobre sus expectativas de formación, orientado a diseñar un Plan Anual de Capacitación del Personal Administrativo a ejecutarse en 2023, que incluya su participación en los programas de mediano y largo plazo.</p>
Logros de Servicios Generales	<p>Desinfección permanente de las instalaciones y mantenimiento de otros espacios y equipos.</p> <p>Se potenció la operatividad de proyectores y la instalación de televisores, que permitieron modernizar los espacios académicos de la sede para apoyar el trabajo docente.</p> <p>Se contrató personal externo que apoye al equipo de servicios generales, para el arreglo de los daños causados efecto del invierno, a fin de mantener las instalaciones en buenas condiciones.</p>
Logros de Infraestructura	<p>En el año 2021 se enfocaron los esfuerzos en las mejoras en el Centro Médico de Especialidades y Medicina Tropical y en la construcción del Campus de Tachina, cuyas instalaciones se inauguraron en mayo 2022, con un avance del 80% de la obra.</p> <p>Con el propósito de constatar la información acerca de la infraestructura del centro médico y la construcción del campus Tachina, se realizó el levantamiento de planos de las instalaciones.</p> <p>Con visión de contribuir al cuidado de la naturaleza, en el nuevo campus Tachina, se levantó una cerca viva en el perímetro de árboles maderables como el Guayacán y el Dormilón.</p> <p>Se trabajó el espacio para el huerto de la escuela de Agroindustrias en el campus Tachina. Permanentemente se realizan acciones de limpieza y fumigación.</p>



	<p>Se está implementando un vivero para germinar varias especies de plantas sembradas que se ubicarán en el campus Tachina, tiene un avance del 85%.</p>
<b>Logros de Seguridad y Salud Ocupacional</b>	<p><b><i>Seguridad física</i></b></p> <p>Se mantiene un servicio de seguridad satisfactorio, por lo tanto, no se registran incidentes de importancia en los campus de la sede universitaria, bajo la responsabilidad del equipo de Seguridad privada de la Empresa VAGER.</p> <p>Implementación y mantenimiento de nuevos puntos con cámaras de seguridad en el Centro Médico de Tachina.</p> <p>Actualización y pago de permisos de funcionamiento de la PUCESE, en el Cuerpo de bomberos de Esmeraldas incluyendo del Centro médico.</p> <p>Elaboración del Protocolo de Actuación frente a casos de Extorsión PUCESE para aprobación.</p> <p><b><i>Salud Ocupacional</i></b></p> <p>Durante los años de construcción del Campus Tachina, tuvimos cero accidentabilidad, lo que significa que cumplimos con todas las medidas de seguridad industrial establecidas por parte del Ministerio de Trabajo, sobre todo en una época muy susceptible como la pandemia COVID 19.</p> <p>A inicios de año la PUCESE formalizó un retorno laboral seguro, basado en exámenes de Hisopado Naso faríngeo, en las propias instalaciones de la Universidad, con metodología Biomolecular, que fortaleció el retorno a la presencialidad de forma segura y confiable.</p> <p>La PUCESE durante el año 2022 fue la primera institución en la provincia en cumplir con la implementación del ambiente de trabajo “Agita Tu Mundo” estrategia liderada por parte del Ministerio de Salud Pública del Ecuador, viabilizando actividades que promuevan la salud en los trabajadores, con acciones relacionadas con prácticas de vida saludable.</p> <p>Se estableció nexo directo con el Ministerio de Salud Pública para la inmunización de los trabajadores, docentes y estudiantes. Nos brindaron apoyo logístico y talento humano; y con los estudiantes de la carrera de enfermería, se logró inmunizar a nuestra comunidad universitaria en un 97 %, el 3 % respetando su autonomía no acudieron al llamado institucional.</p> <p>En octubre del 2022 la PUCESE realizó una matriz de prevención de riesgos psicosociales en docentes universitarios y personal administrativos con metodología participativa, bajo la supervisión de la Universidad Javeriana de Colombia, permitiendo identificar los factores estresores que modifican el comportamiento del individuo dentro de la organización. Herramienta utilizada por otras instituciones en la provincia de Esmeraldas, fomentando acciones de vida saludable.</p> <p>Durante el 2022 se empieza a implementar la Norma ISO 45001-2018 que ayudará a la mejora continua de procesos, agilizar y facilitar el desempeño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.</p>
	<p>Revisiones periódicas y evaluaciones epidemiológicas del personal académico, administrativo, servicio y estudiantes.</p>

Logros de Servicio Médico Universitario	Se cumplió con la realización de exámenes médicos pre ocupacionales al personal que ingresa a laborar PUCESE.
	Entrega de Certificados de aptitud médica de los trabajadores (Certificado de aptitud médica de ingreso, periódico).
	Seguimiento del servicio médico, el registro de historias clínicas de la comunidad PUCESE a través del sistema digital KARMED.
	Vacunación COVID19 en tercera y cuarta dosis, así como también de la Influenza con el apoyo y la dotación del MSP y el apoyo de la carrera de enfermería.
	Se programó la realización de exámenes visuales al personal que labora en la PUCESE.

### Datos Informativos:

#### 1. DOCENTES

##### 1.1. DOCENTES POR TIEMPO DE DEDICACIÓN

###### SEMESTRE 2022 - 1

DOCENTES UNIVERSITARIOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	OBSERVACIÓN
Tiempo Completo	69	38	107	
Medio Tiempo	7	4	11	
Tiempo Parcial	28	38	66	
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>104</b>	<b>80</b>	<b>184</b>	

###### SEMESTRE 2022 - 2

DOCENTES UNIVERSITARIOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	OBSERVACIÓN
Tiempo Completo	51	33	84	
Medio Tiempo	11	4	15	
Tiempo Parcial	47	66	113	Incluye docentes de maestrías
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>109</b>	<b>103</b>	<b>212</b>	

##### 1.2. DOCENTES POR CATEGORÍA

###### SEMESTRE 2022 - 1

DOCENTES UNIVERSITARIOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Titulares	56	42	98
Auxiliar	48	39	87
Agregado	8	3	11
<b>No Titulares</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>78</b>
Honorarios	0	4	4
Técnico Docente	3	1	4
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>104</b>	<b>80</b>	<b>184</b>



**SEMESTRE 2022 - 2**

DOCENTES UNIVERSITARIOS		MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Titulares		42	35	77
	Auxiliar	37	32	69
	Agregado	5	3	8
No Titulares		65	65	130
Honorarios		1	3	4
Técnico Docente		1	0	1
<b>TOTAL DOCENTES</b>		<b>109</b>	<b>103</b>	<b>212</b>

**1.3. DOCENTES NO UNIVERSITARIOS**

**SEMESTRE 2022 – 1**

DOCENTES NO UNIVERSITARIOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	OBSERVACIÓN
Idiomas	9	1	10	Incluye docentes de RL y de SP
Pre-Universitario	5	3	8	Se han considerado docentes de grado para cubrir materias
Otros	0	0	0	
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	

**SEMESTRE 2022 – 2**

DOCENTES NO UNIVERSITARIOS	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	OBSERVACIÓN
Idiomas	18	3	21	Incluye docentes de RL y de SP
Pre-Universitario	2	3	5	Se han considerado docentes de grado para cubrir materias
Otros	0	0	0	
<b>TOTAL DOCENTES</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>26</b>	

**2. PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIO**

TRABAJADORES	SEMESTRE 1			SEMESTRE 2		
	MUJERES	HOMBRES	TOTAL	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Administrativo	53	17	70	49	16	65
Personal de Servicio	2	13	15	2	12	14
Docentes con encargo administrativo	23	12	35	13	13	26
<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>78</b>	<b>42</b>	<b>120</b>	<b>64</b>	<b>41</b>	<b>105</b>



### 3. BECAS A DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS

PERSONAL	SEMESTRE 1		SEMESTRE 2	
	No. Personas	Monto	No. Personas	Monto
Docente				
Administrativo				

**OBSERVACIÓN:** Dadas las medidas económicas no se concedieron becas al personal

### 4. DISCAPACIDADES Y OTROS DEL PERSONAL

<b>Casos reportados de Extorsión:</b>	5
<b>Medidas de apoyo implementadas:</b>	<p>Se hizo acompañamiento a las docentes para presentar la denuncia en la fiscalía en ciertos casos.</p> <p>Se solicitó apoyo con la Psicóloga de la institución para las compañeras a más de la custodia con el personal de guardia en los momentos de entrada y salida del personal.</p>
<b>Observación:</b>	Solo una docente presento de manera formal notificando de la situación

<b>Casos de enfermedades catastróficas:</b>	2
<b>Medidas de apoyo implementadas:</b>	<p>Se ha concedido teletrabajo en el caso de la Docente Verónica Yáñez y en el caso del docente</p> <p>Cristóbal Baixauli, una vez concluido el periodo de subsidio con el IESS, se le han seguido realizando las aportaciones al seguro social y pago del préstamo hipotecario hasta el mes de septiembre de 2022</p>

Compañeros/as con discapacidad:	MUJERES			HOMBRES			TOTAL		
	Cant.	Tipo	%	Cant.	Tipo	%	Tipo	CANTIDAD	
	1	Física	46	1	Física	40	Física	5	
	1	Física	67	1	Física	44			
	1	Física	75						
		Intelectual		1	Intelectual	45	Intelectual	1	
		Auditiva		1	Auditiva	75	Auditiva	2	
				1	Auditiva	70			
	1	Visual	30		Visual		Visual	1	
	<b>TOTAL:</b>								<b>9</b>

**SEGUNDA PARTE: DAR RAZÓN**

**Reflexiones sobre el cumplimiento de los objetivos del PEDI 2021 - 2025**

<b>Objetivo estratégico 8: CULTIVAR EL SERVICIO Y EL COMPROMISO EN LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA</b>		
Cultivar el modo de proceder distintivo de la PUCE enfocado en el servicio y caracterizado por el compromiso de colaboradores altamente cualificados, identificados con los valores institucionales y social y ambientalmente responsables, mediante la mejora de estructuras organizacionales y físicas de vanguardia, con procesos ágiles, flexibles y orientados a resultados.		
<b>ESTRATEGIAS</b>		<b>REFLEXIONES</b>
<b>Oe8.E1</b>	Instituir un modelo de reclutamiento, selección y desarrollo del personal administrativo acorde a la identidad institucional y a las necesidades de las sedes.	
	<b>Resultados 2022</b>	
	Porcentaje del personal administrativo capacitado	Se elaboró el plan anual
	Porcentaje de avance de implementación del plan carrera para el desarrollo del personal administrativo	Se elaboró el plan anual
<b>Oe8.E2</b>	Realizar planes interseccionales de formación y perfeccionamiento del personal administrativo, aprovechando las fortalezas de toda la Universidad.	Con la información recolectada a finales del 2022 sobre las necesidades de capacitación y expectativas de formación se diseñó el Plan Anual de Capacitación que será ejecutado con el soporte y articulación con la PUCE para beneficiarnos de sus fortalezas.
<b>Oe8.E3</b>	Instituir las políticas de gestión que favorezcan e incentiven el compromiso socio - ambiental y el desarrollo humano integral.	Se promueve la siembra de árboles en el campus Tachina, y se trabaja con el personal de la institución en una política de conservación y cuidado ambiental.
<b>Oe8.E6</b>	Modernizar la infraestructura física y tecnológica necesaria para la docencia, investigación, vinculación, gestión y bienestar universitario.	
	<b>Resultados 2022</b>	
	Porcentaje de avance de implementación del plan de modernización de la infraestructura física y tecnológica	Análisis de necesidades prioritarias
		Avanzan las gestiones para la construcción del Campus Tachina. Respecto de la construcción del nuevo campus, se enfrentaron varios nudos críticos como los retrasos en la ejecución de lo contratado. Se trabaja en construir el modelo de Gestión del campus Tachina.
<b>Oe8.E7</b>	Instituir un modelo de seguimiento de la calidad de los servicios que brinda la institución.	
	<b>Resultados 2022</b>	
	Porcentaje de mejoramiento del clima laboral en la PUCE	Diagnóstico de la situación
		Se empieza a organizar grupos para trabajar en un sistema que se encargue de evaluar la calidad e impacto que generen los servicios que brinda la sede universitaria.



*Estrategias de Objetivos en los que usted colabora con otros líderes:*

ESTRATEGIAS		REFLEXIONES
Oe9.E4	Establecer estructuras salariales que permitan la sostenibilidad y optimización de costos académicos y administrativos de la PUCE.	Revisión de remuneraciones, puestos y perfiles, mediante la presentación de cambios en el organigrama
Oe5.E1	Instituir un modelo de reclutamiento, selección y desarrollo del cuerpo académico acorde a la identidad institucional, las necesidades de las sedes y la complementariedad de funciones académicas.	La automatización de procesos administrativos y la mejora en las evaluaciones de desempeño del personal

## PARTE FINAL

### Desafíos 2023

- Desafío 1: Conocer, reestructurar funciones de acuerdo con el perfil del personal optimizando la utilización y consumo de recursos.
- Desafío 2: Crear un manual de funciones alineado a la Planeación Estratégica que articule funciones específicas a un organigrama estructural moderno que agilite y efectivice la gestión institucional.
- Desafío 3: Crear el Escalafón Administrativo que estimule y permita el crecimiento del personal en la institución.
- Desafío 4: Crear un Plan de Seguridad Integral de la PUCESE que sirva de base para la gestión laboral y estudiantil que sea de total conocimiento y aplicación con la participación multidisciplinaria.
- Desafío 5: Organizar y ser eficientes en la gestión de contratos de servicios externos que consume la sede y/o terceros que brinden servicios dentro de los campus de la PUCESE así como de su residencia.